Dinas a Sir Abertawe

Cofnodion Cyfarfod y Pwyllgor Datblygu Polisi Trawsnewid a Cyngor y Dyfodol

Ystafell Bwyllgor 5 - Neuadd y Ddinas, Abertawe

Dydd Mawrth, 25 Mehefin 2019 am 2.00 pm

Yn Bresennol: Y Cynghorydd L S Gibbard (Cadeirydd) fu'n llywyddu

Y Cynghorydd(wyr)	**Y Cynghorydd(wyr)**	**Y Cynghorydd(wyr)**
C Anderson	J A Hale	M B Lewis
P B Smith	L J Tyler-Lloyd	L V Walton

Swyddogion

Sarah Caulkin	Prif Swyddog Trawsnewid
Sally-Ann Evans	Uwch-gyfreithiwr
Kate Jones	Swyddog Gwasanaethau Democrataidd
Joanne Portwood	Swyddog Strategaeth a Pholisi

Ymddiheuriadau am absenoldeb
Y Cynghorydd(wyr): J E Burtonshaw

---

5 Datganiadau o Gysylltiadau Personol a Rhagfarnol.

Yn unol â'r Côd Ymddygiad a fabwysiadwyd gan Ddinas a Sir Abertawe, ni ddatganwyd unrhyw gysylltiadau.

6 Cofnodion.

Penderfynwyd cymeradwyo cofnodion cyfarfodydd y Pwyllgor Datblygu Polisi Trawsnewid a Chyngor y Dyfodol a gynhaliwyd ar 23 Ebrill 2019 a 9 Mai 2019 a'u llofnodi fel cofnod cywir.

7 Cylch Gorchwyl.

Darparwyd y Cylch Gorchwyl er gwybodaeth.

8 Cynllun Gwaith 2019-2020.

Amlygodd y Cadeirydd bynciau posib i'r pwyllgor eu trafod a gofynnodd am awgrymiadau gan y pwyllgor am eitemau posib ar gyfer y cynllun gwaith ar gyfer Pwyllgor Datblygu Polisi Trawsnewid a Chyngor y Dyfodol 2019-2020.

Trafododd y pwyllgor yr awgrymiadau canlynol a gynigiwyd gan y Cadeirydd:-

Ymgynghoriad a Chydgynhyrchu - awgrymwyd yr eitem hon i ddilyn gwaith cydgynhyrchu'r flwyddyn flaenorol ac i gynyddu'r cwmpas i archwilio gweithgarwch ymgynghori a chyfathrebu'r cyngor. Gallai'r gwaith hwn gynnwys archwilio sut gall y cyngor ddefnyddio technoleg ddigidol yn well a gwella mynediad at wasanaethau i'r rhai sydd wedi'u heithrio'n ddigidol ac/neu sy'n ei chael hi'n anodd defnyddio technoleg ddigidol. Byddai'r gwaith hwn yn cysylltu â'r Strategaeth Cynhwysiad Digidol, y Strategaeth Ymgynghori a Chynnwys a'r Strategaeth Cydgynhyrchu. Byddai'r Prif Swyddog Digidol a Thrawsnewid yn gweithio gyda'r Swyddog Strategaeth a Pholisi ar amserlenni posib er mwyn cyflwyno'r strategaethau uchod i'r pwyllgor.

Amrywiaeth yn y gweithlu - roedd yr eitem hon i ddilyn gwaith ar y bwlch cyflog rhwng y rhywiau'r flwyddyn flaenorol i ehangu'r cwmpas eleni er mwyn archwilio sut gall y cyngor wella ar gasglu data mewn perthynas ag amrywiaeth. Dywedodd y Comisiynydd Cydraddoldeb a Hawliau Dynol y byddai angen i'r cyngor gasglu data ar unrhyw nodweddion gwarchodedig eraill yn y dyfodol megis anabledd a hil.

Dinas Hawliau Dynol - cynigiwyd hyn fel eitem newydd i gynnal brîff gwylio ar gynnydd o ran bod yn Ddinas Hawliau Dynol. Yn dilyn trafodaethau, teimlwyd i raddau helaeth y byddai'n well i bwyllgor neu faes arall ymdrin â'r eitem hon.

Polisi Datblygu Cynaliadwy - cynigiwyd hyn fel eitem newydd i ailddatblygu Polisi Cynaladwyedd y cyngor er mwyn cydymffurfio â Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Cafwyd awgrym arall i ystyried Sosialaeth Ddinesig fel eitem gan edrych ar Fodel Preston ac a allai fod yn berthnasol neu a ellid ei addasu.

Torrodd y cyfarfod am 2.30pm

Torrwyd cyfarfod y pwyllgor oherwydd larwm tân

Ailalwyd y cyfarfod am 2.50pm

Gofynnodd y pwyllgor i wybodaeth ysgrifenedig gael ei darparu cyn y cyfarfod pwyllgor i alluogi aelodau i ystyried yr eitemau cyn y cyfarfod.

Trafododd y Prif Swyddog Digidol a Thrawsnewid amseru'r cyfarfodydd a'r posibilrwydd o gynnal gweithdai.

Penderfynwyd y byddai'r Cynllun Gwaith ar gyfer 2019-2020 yn cynnwys y canlynol:

1) Ymgynghori a Chydgynhyrchu;
2) Amrywiaeth yn y Gweithlu; a
3) Pholisi Datblygu Cynaliadwy.

Daeth y cyfarfod I ben am 2.55 pm

Cadeirydd